

INDICE DE DESARROLLO HUMANO(IDH)

EXPONE:

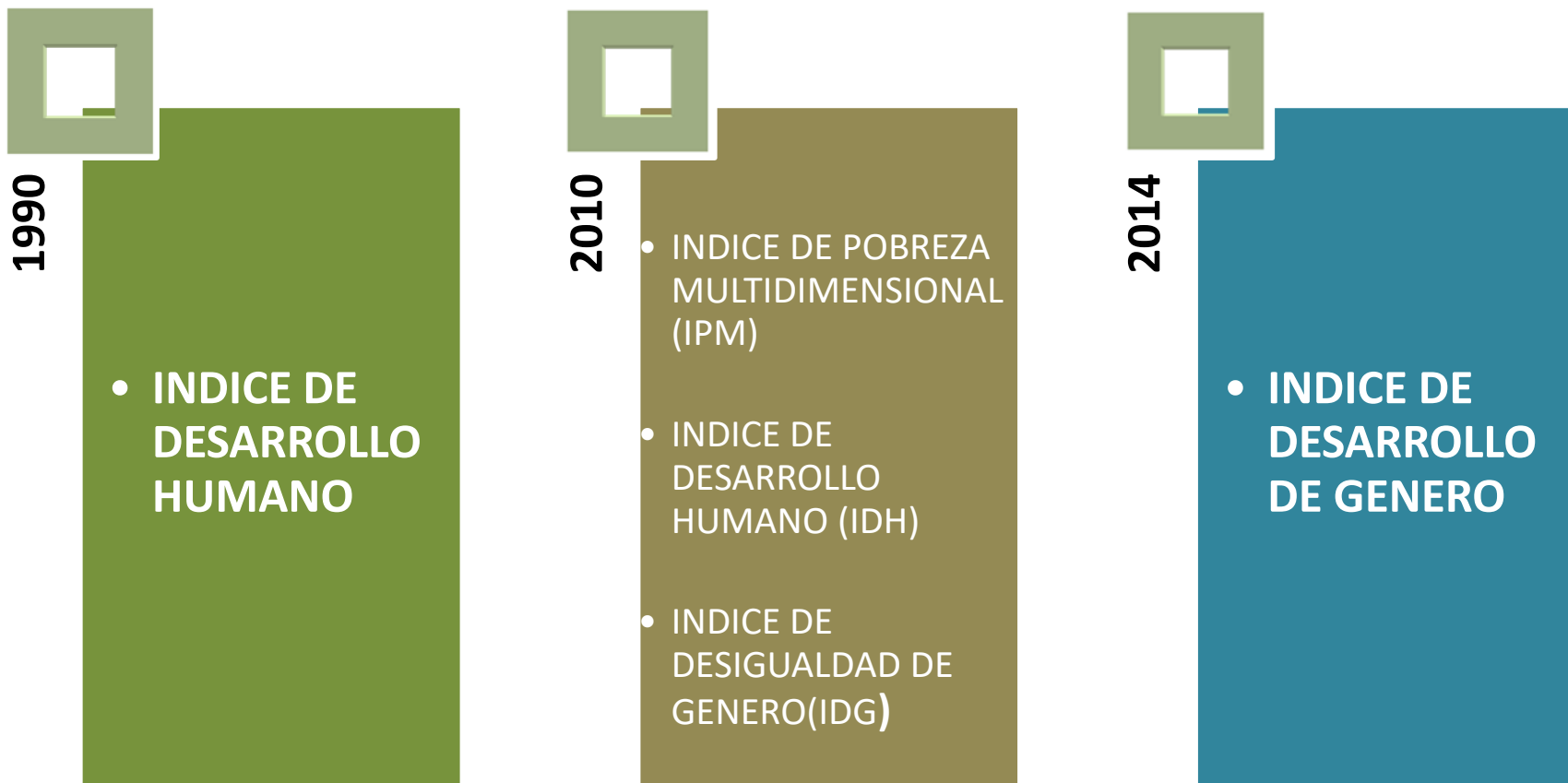
Cra. Diana Marcos Pose
URUGUAY

El Índice de Desarrollo Humano (IDH) se introdujo en el Informe sobre Desarrollo Humano en 1990 como una medición compuesta del desarrollo como contrapartida a las evaluaciones de progreso nacional basadas en aspectos puramente económicos.

El IDH abarca 189 países y territorios.

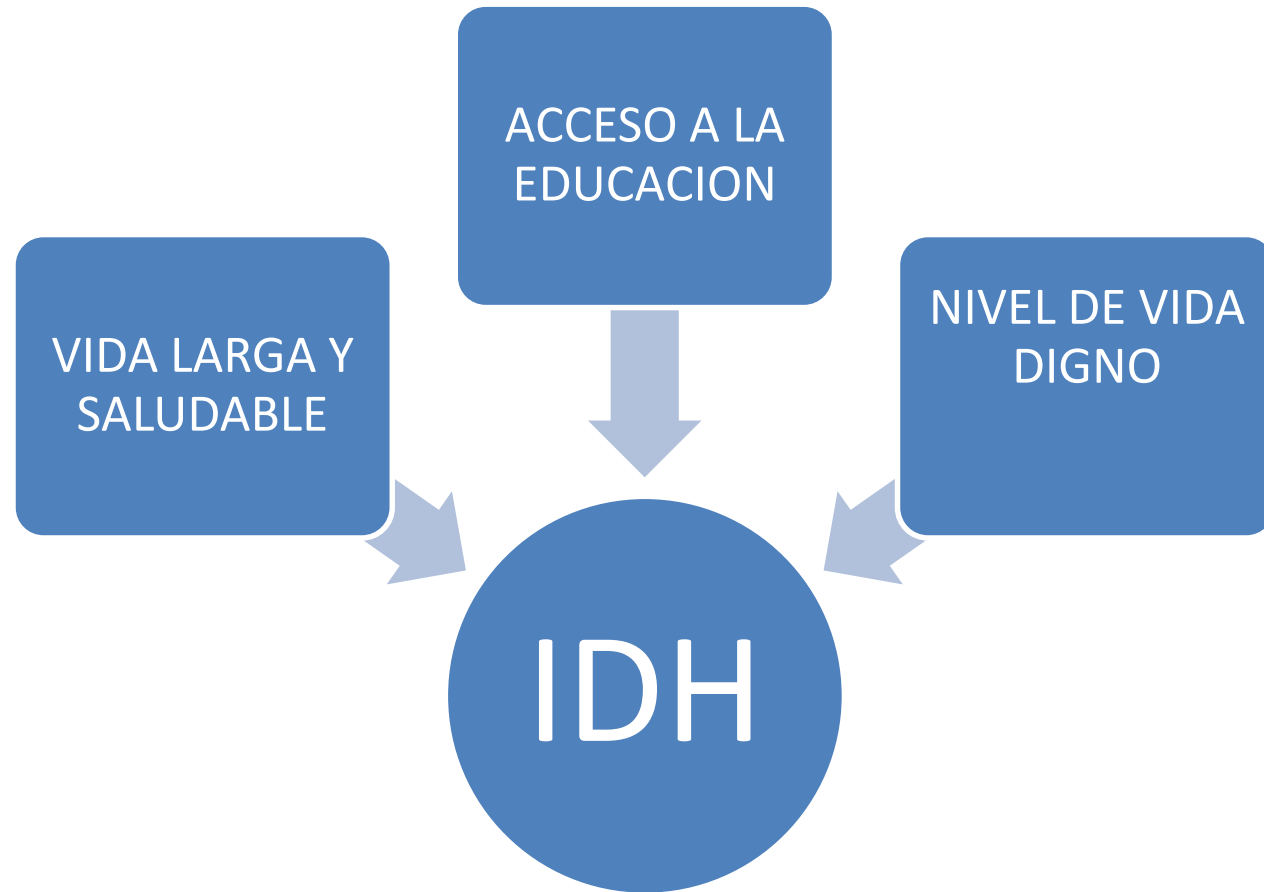
Uruguay ocupa el puesto 55 con un índice de 0.804
en el Ranking de 189 países

Evolución de los índices compuestos de desarrollo humano



“El desarrollo humano trata de las personas: de ampliar sus libertades, aumentar sus posibilidades, potenciar sus capacidades y mejorar sus oportunidades. Es tanto un proceso como un resultado. El crecimiento económico y la generación de ingresos constituyen medios para el logro del desarrollo humano, pero no fines en sí mismos, ya que es la riqueza de las vidas humanas, y no la de las economías, la que en última instancia resulta valiosa para las personas. Con esta idea tan sencilla pero poderosa, el primer Informe sobre Desarrollo Humano, publicado en 1990, situó a las personas en el centro del discurso del desarrollo, cambiando el punto de vista desde el que se evalúan las políticas y los resultados en materia de desarrollo”

El IDH es una medida resumen de la evaluación de progreso a largo plazo en tres dimensiones básicas



VIDA LARGA Y
SALUDABLE

- esperanza de vida

ACCESO A LA
EDUCACION

- media de años de escolaridad para la población adulta y los años esperados de escolarización para los niños en edad de ingreso escolar

NIVEL DE VIDA
DIGNO

- Ingreso Nacional Bruto (INB) per cápita expresado en dólares internacionales constantes de 2011, convertidos utilizando la paridad del poder adquisitivo (PPA).

Evolución del IDH para Uruguay





OBJETIVO 5 IGUALDAD DE GENERO

Desde 2000, la igualdad de género es un aspecto primordial de la labor del PNUD, sus aliados de la ONU y el resto de la comunidad global, y se han registrado algunos avances extraordinarios.

Más niñas asisten hoy a la escuela que hace 15 años y en la mayoría de las regiones se logró la paridad de género en educación primaria.

Además, las mujeres constituyen hoy el 41 por ciento de la fuerza laboral remunerada no agrícola, en comparación con el 35 por ciento en 1990.

Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para acelerar el desarrollo sostenible.

Ha sido demostrado una y otra vez que empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial.

Los obstáculos más difíciles de superar y que aún persisten

- son la violencia y la explotación sexual
- la división desigual del trabajo no remunerado -tanto doméstico como en el cuidado de otras personas- y la discriminación en la toma de decisiones en el ámbito público.

Son metas fundamentales para conseguir este objetivo.

- garantizar el acceso universal a la salud reproductiva y sexual.
- otorgar a la mujer derechos igualitarios en el acceso a recursos económicos.

Hoy más mujeres que nunca ocupan cargos públicos, pero alentar a más mujeres para que se conviertan en líderes en todas las regiones ayudará a fortalecer las políticas y las leyes orientadas a lograr una mayor igualdad entre los géneros.

Índice de Desarrollo relativo al Género (IDG)

Se calcula para 164 países, mide desigualdades de género en tres dimensiones:

- **salud** (medida por esperanza de vida de las mujeres y varones al nacer),
- **educación** (medida por años esperados escolaridad y años promedio para adultos de 25 años en adelante para mujeres y varones);
- **nivel de vida** (medidos por el ingreso nacional bruto per cápita para mujeres y varones). El valor del IDG para Uruguay es de 0.807, en contraste con 0.796 para hombres, y se encuentra en el Grupo 1, que incluye de países con menor desviación en relación con el IDH.

Índice de Desigualdad de Género

En 2017 Uruguay alcanza un valor de 0,270, ubicándose en el lugar 57 de 160 países. Refleja la pérdida en desarrollo humano debido a la desigualdad entre los logros femeninos y masculinos en sus tres dimensiones.

- **salud reproductiva** medida por la mortalidad materna y la tasa de fecundidad adolescente.

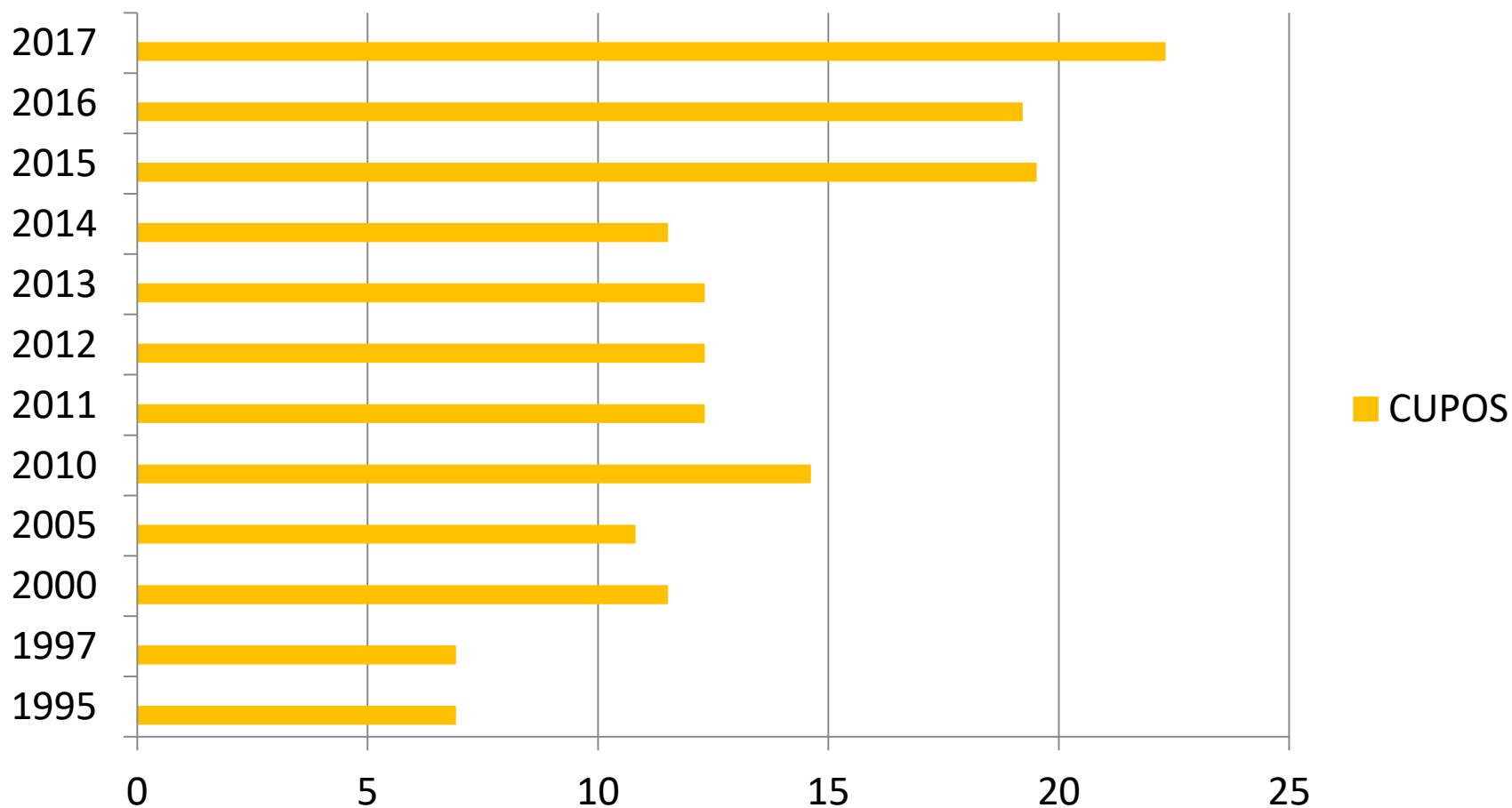
Por cada 100.000 nacidos vivos, 15 mujeres mueren por causas relacionadas con el embarazo; y la tasa de natalidad adolescente es de 54,7 nacimientos por cada 1.000 mujeres de 15 a 19 años. La participación femenina en el mercado laboral es del 56.1 por ciento, en comparación con el 74.4 en el caso de los hombres.

- **empoderamiento** se mide por la proporción de escaños parlamentarios ocupados por cada género

El 22.3% de los escaños parlamentarios están ocupados por mujeres y el 55.8% de las mujeres adultas han alcanzado al menos un nivel secundario de educación, en comparación con el 52.1%.

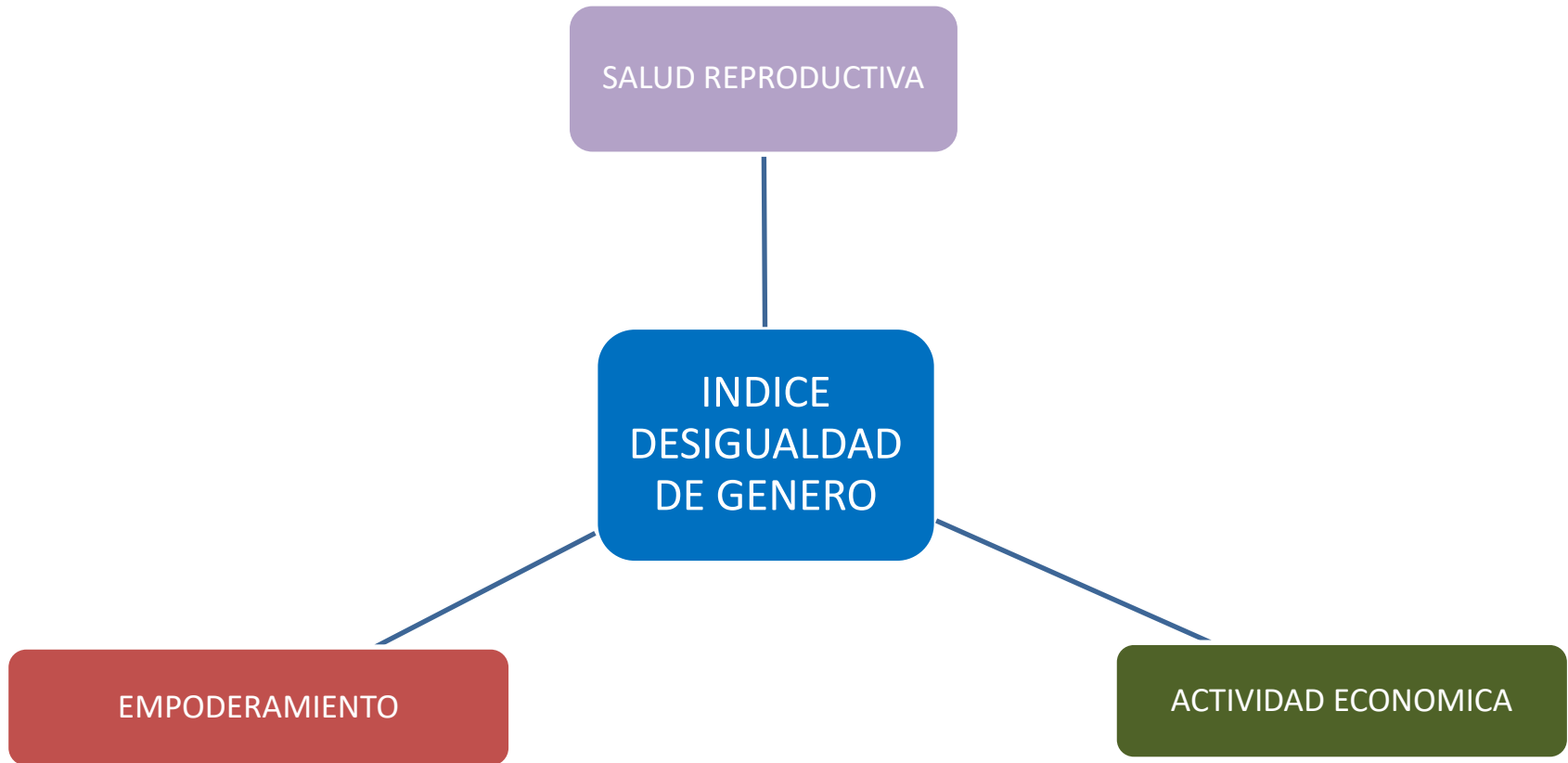
- **actividad económica** se mide por la tasa de participación en el mercado laboral para cada sexo.

Lugares ocupados por mujeres en el Parlamento



FUENTE: UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME

Índice de Desigualdad de Género (IDG)



Mapa de Género del Mercado de Trabajo Uruguayo 2017

Estado: En ejecución

Descripción

El Mapa de Género es una iniciativa del Departamento de Género del PIT-CNT, elaborado por CIEDUR y apoyada por OIT Regional.

Los Objetivos Generales del mismo son:

- 1) Contribuir a integrar y mejorar los diagnósticos de género, para la elaboración de políticas públicas de trabajo decente y sindicales orientadas al logro equidad de género y justicia social.
- 2) Facilitar el monitoreo de la situación de trabajadoras y trabajadores en términos de equidad de género, empleo, calidad de empleo, relaciones laborales y sindicales, y conciliación entre trabajo remunerado y familia.
- 3) Aportar información relevante para el trabajo que el Dpto de Género del PIT/CNT lleva a cabo en su impulso de la igualdad de género y la participación de las mujeres en las organizaciones sindicales.

El proyecto busca sistematizar aquellos indicadores que permitan generar una visión macro de la situación de las y los trabajadores uruguayos.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN